

DOI:10.3969/j.issn.1671-9638.2014.12.014

· 论 著 ·

医院管理者对医院感染管理工作人员任职条件认识程度调查

刘卫平,海云婷,张 凯,郑志楠,曹庆玲

(内蒙古自治区人民医院,内蒙古 呼和浩特 010010)

[摘要] **目的** 了解内蒙古自治区各医院管理者对医院感染管理工作人员任职条件的认识程度。**方法** 应用统一的调查表,对内蒙古自治区 173 所医院的医院管理者关于医院感染管理工作人员任职条件进行调查。**结果** 445 名医院管理者中,认为医院感染管理科工作人员应具备预防医学、临床医学、护理学专业背景的比率最高,分别占 20.09%、19.89%、18.05%。对于医院感染管理科主任,认为其应具备高级职称者占 58.20%,应具备本科以上学历者占 89.44%,应在医院工作 2~5 年者占 43.37%。认为医院感染管理科主任应具备的最重要的能力为业务能力和管理能力,分别占 34.92% 和 30.93%。**结论** 医院管理者对医院感染管理工作人员的任职条件倾向于业务能力强,具备一定的管理能力,以及具有多学科背景的复合型人才。

[关键词] 内蒙古; 医院感染; 医院感染管理; 任职条件; 业务管理; 管理, 医院

[中图分类号] R197.323 **[文献标识码]** A **[文章编号]** 1671-9638(2014)12-0750-04

Hospital administrators' recognition extent to healthcare-associated infection management staff's competency and qualification

LIU Wei-ping, HAI Yun-ting, ZHANG Kai, ZHENG Zhi-nan, CAO Qing-ling (Inner Mongolia Autonomous Region People's Hospital, Huhhot 010010, China)

[Abstract] **Objective** To realize hospital administrators' recognition extent to healthcare-associated infection (HAI) management staff's competency and qualification. **Methods** The unified questionnaires were filled in by respondents in 173 hospitals of Inner Mongolia autonomous Region, administrators' recognition on the competency and qualification of HAI management staff were surveyed. **Results** Of 445 hospital administrators, 20.09%, 19.89%, and 18.05% considered that staff members in HAI management departments should have the knowledge background of preventive medicine, clinical medicine, and nursing respectively. 58.20%, 89.44%, and 43.37% of hospital administrators considered that the directors of HAI management departments should have senior professional titles, undergraduate course or above, and with 2-5 working experience, respectively. 34.92% and 30.93% considered that the most important professional ability of directors of HAI management department were professional and management ability, respectively. **Conclusion** Hospital administrators are apt to consider that the competency and qualification of HAI management staff are strong professional ability and certain management ability, and are interdisciplinary talents.

[Key words] Inner Mongolia; healthcare-associated infection; healthcare-associated infection management; competency and qualification; professional management; management, hospital

[Chin Infect Control, 2014, 13(12): 750-753]

医院感染管理工作的健康发展需要一支素质优良、结构合理的专职管理人员队伍支撑^[1]。医院管

[收稿日期] 2014-09-10

[基金项目] 内蒙古自治区卫计委医疗卫生科研计划项目(201303003)

[作者简介] 刘卫平(1970-),女(汉族),内蒙古呼和浩特市人,副主任医师,主要从事医院感染的预防与控制研究。

[通信作者] 刘卫平 E-mail:Lwpcdc@126.com

理者对医院感染管理工作人员任职条件认识程度决定了医院感染管理科工作人员的任职条件,为此,内蒙古医院感染管理质量控制中心对内蒙古自治区医院管理者进行相关内容的问卷调查,现将调查结果报告如下。

1 对象与方法

1.1 调查对象 共调查 38 所三级医院和 135 所二级医院的 445 名医院管理者,包括院长 48 名(10.79%),医疗主管院长 136 名(30.56%),医务处(科)长 103 名(23.15%),护理部主任 109 名(24.49%),科研处(科)长 15 名(3.37%),训练处(科)长 4 名(0.90%),人事处(科)长 25 名(5.62%),教育处(科)长 5 名(1.12%)。

1.2 调查方法 被调查者如实填写统一制定的调查表,调查表内容主要包括医院基本情况、调查对象基本信息、医院感染管理科主任应具备的条件、医院感染管理人员应具备的专业。

1.3 统计分析 调查表经核实后录入计算机,采用 Excel 软件进行分析。

2 结果

2.1 基本信息 共调查 445 名医院管理者,其中男性占 41.57%,女性占 58.43%;平均年龄 45.76 岁;专业背景以临床医学、护理学为主,分别占 56.78%、32.64%;本科学历占 69.89%。

2.2 医院感染管理科应具备的专业人员 医院管理者认为医院感染管理科工作人员应具备预防医学、临床医学、护理学专业背景的比率最高,分别占 20.09%、19.89%、18.05%。其中院长和医疗主管院长、护理部主任认为医院感染管理科工作人员应具备预防医学、临床医学和护理学专业背景的比例较高;而医务处(科)长认为医院感染管理工作人员应具备预防医学、临床医学和微生物专业背景的比例较高。见表 1。

表 1 医院管理者对医院感染管理科应具备专业人员的要求

Table 1 Necessary professionals in HAI management departments considered by hospital administrators

专业	院长、医疗主管院长		医务处(科)长		护理部主任		其他		合计	
	人数	构成比(%)	人数	构成比(%)	人数	构成比(%)	人数	构成比(%)	人数	构成比(%)
临床医学	163	19.71	96	20.34	98	20.00	42	19.36	399	19.89
预防医学	170	20.56	91	19.28	94	19.18	48	22.12	403	20.09
微生物学	137	16.57	83	17.58	77	15.72	35	16.13	332	16.55
护理学	150	18.14	79	16.74	92	18.78	41	18.89	362	18.05
管理学	103	12.45	56	11.86	66	13.47	27	12.44	252	12.56
药学	101	12.21	64	13.56	62	12.65	23	10.60	250	12.46
其他	3	0.36	3	0.64	1	0.20	1	0.46	8	0.40

2.3 医院感染管理科主任应具备的基本条件 医院管理者认为医院感染管理科主任应具备高级职称者占 58.20%,认为对职称可不作要求者占 5.17%;认为医院感染管理科主任应具备本科以上学历者占 89.44%,认为学历可不作要求者占 10.56%;43.37%的受调查者认为医院感染管理科主任应在医院工作 2~5 年,6.07%的受调查者认为其工龄应 >10 年。见表 2。

2.4 医院感染管理科主任应具备的专业条件 医院管理者认为担任医院感染管理科主任应具备多学科背景,其中临床医学、预防医学、护理学所占的比率较高,分别为 23.50%、24.73%、19.43%。见表 3。

2.5 医院感染管理科主任应具备的工作能力 445 名医院管理者认为医院感染管理科主任应具备的最重要的能力为业务能力和管理能力,分别占 34.92%、30.93%,而科研能力仅占 2.45%。见表 4。

表 2 医院管理者认为任职医院感染管理科主任应具备的基本条件

Table 2 Basic requirements for directors of HAI management departments considered by hospital administrators

项目	院长、医疗主管院长		医务处(科)长		护理部主任		其他		合计	
	人数	构成比(%)	人数	构成比(%)	人数	构成比(%)	人数	构成比(%)	人数	构成比(%)
职称										
正高	10	5.43	13	12.62	6	5.50	10	20.41	39	8.76
副高	102	55.43	50	48.54	48	44.04	20	40.82	220	49.44
中级	63	34.24	35	33.98	50	45.87	15	30.61	163	36.63
无	9	4.89	5	4.85	5	4.59	4	8.16	23	5.17
学历										
硕士	2	1.09	5	4.85	4	3.67	1	2.04	12	2.70
本科	162	88.04	92	89.32	89	81.65	43	87.76	386	86.74
无	20	10.87	6	5.83	16	14.68	5	10.20	47	10.56
工龄(年)										
2~5	85	46.20	50	48.54	44	40.37	14	28.57	193	43.37
6~10	68	36.96	40	38.83	45	41.28	23	46.94	176	39.55
>10	12	6.52	5	4.85	5	4.59	5	10.20	27	6.07
无	19	10.33	8	7.77	15	13.76	7	14.29	49	11.01

表 3 医院管理者认为医院感染管理科主任应具备的专业条件

Table 3 Professional requirements for directors of HAI management departments considered by hospital administrators

专业	院长、医疗主管院长		医务处(科)长		护理部主任		其他		合计	
	人数	构成比(%)	人数	构成比(%)	人数	构成比(%)	人数	构成比(%)	人数	构成比(%)
临床医学	154	22.98	87	24.03	88	23.78	35	23.81	364	23.50
预防医学	163	24.33	89	24.59	90	24.33	41	27.89	383	24.73
护理学	128	19.10	69	19.06	74	20.00	30	20.41	301	19.43
医学检验	82	12.24	42	11.60	40	10.81	13	8.84	177	11.43
管理学	73	10.90	38	10.50	43	11.62	16	10.89	170	10.97
药学	65	9.70	36	9.94	32	8.65	10	6.80	143	9.23
无要求	5	0.75	1	0.28	3	0.81	2	1.36	11	0.71

表 4 医院管理者认为医院感染管理科主任应具备的工作能力

Table 4 Working abilities of directors of HAI management departments considered by hospital administrators

能力要求	院长、医疗主管院长		医务处(科)长		护理部主任		其他		合计	
	人数	构成比(%)	人数	构成比(%)	人数	构成比(%)	人数	构成比(%)	人数	构成比(%)
业务能力	114	35.96	56	31.82	73	36.32	28	34.15	271	34.92
管理能力	100	31.55	57	32.39	61	30.35	22	26.83	240	30.93
科研能力	6	1.89	5	2.84	4	1.99	4	4.88	19	2.45
进取心	27	8.52	19	10.80	13	6.47	4	4.88	63	8.12
执行能力	49	15.46	30	17.04	35	17.41	13	15.85	127	16.36
人际关系协调能力	21	6.62	9	5.11	15	7.46	11	13.41	56	7.22

3 讨论

医院感染管理工作在保障患者医疗安全,提高医疗水平方面起着重要的作用,做好医院感染管理工作的前提是拥有一支高素质的工作人员队伍。目前,我国尚无相关职位的任职标准,医院管理者对医院感染管理工作人员任职条件的认识程度直接影响

着感染管理科工作人员的素质。

3.1 医院感染管理科应具备的专业人员 医院感染管理工作涉及多学科、多部门,要求专职人员必须具备较高的专业水平和现代化的管理意识^[1]。本次调查中,医院管理者认为医院感染管理队伍中应具备有临床、护理、预防、微生物、药学、管理等专业背景的人员。靳桂明等^[2]提出的专职人员所具备的知识应是“T”型结构,横向包括管理、法律法规、心理、

伦理等社会科学知识,纵向包括医学相关的专业基础知识和计算机知识,还要有现代化的职业意识。因此,作为医院管理者,应优化医院感染管理人员的专业结构,最大程度发挥医院感染管理职能。

3.2 医院感染管理科主任应具备的条件 本次调查中,58.20%的医院管理者认为医院感染管理科主任应具有高级职称。职称是工作人员工作时间、工作能力的体现,医院感染管理工作内容多且复杂,需经常与科室及患者打交道,因此,高级职称的医院感染管理人员更易于开展此项工作。89.44%的医院管理者认为医院感染管理科主任应具备本科以上学历者。高学历的领导能更好带领科室工作人员开展学术研究活动,提高科室整体工作水平。43.37%的医院管理者认为医院感染管理科主任应有2~5年的工龄。工龄的长短决定着管理者工作经验的积累,选择工龄长的工作人员担任部门领导更有利于工作开展。大部分医院管理者认为医院感染管理科主任应具多学科背景,医院感染管理学是一门结合公共卫生学、临床医学、疾病预防控制、传染病学、微生物学、流行病学、消毒学、临床药学、护理学、计算机和管理学等多种学科的新型快速发展的学科,由多种专业、多种学科共同构成^[3]。所以,担任医院感染管理科主任的工作人员不论具有何种专业背景,均应加强继续教育,丰富学识,以适应工作及学科的发展。医院感染管理部门是赋予一定管理职能的业

务科室,它具有管理与业务的双重职能,这要求业务能力及管理能力和管理能力是任职医院感染管理科主任应具备的素质^[4]。

总之,为提高医院感染的预防与控制水平,保证医院感染管理工作的活力和效力,医院应选拔具有较高专业水平及现代化管理意识、自主创新及引进开展新业务能力、有强烈的职业责任感及职业道德水准、有很强的服务意识、善于沟通和协调的人才作为医院感染管理专业的学术带头人,推动医院感染专业向更高、更深的层次发展^[5]。

[参 考 文 献]

- [1] 李卫光,朱其凤,李红军,等. 山东省医院感染管理专职人员现状调查[J]. 中华医院感染学杂志,2011,21(20):4270-4272.
- [2] 靳桂明,吴明,魏华. 医院感染管理队伍职业化建设的思考[J]. 中华医院感染学杂志,2007,17(11):1411-1413.
- [3] 李宝珍,平宝华,关仙花. 医院感染专职人员配备调查研究[J]. 中华全科医学,2009,7(5):522-523.
- [4] 王燕,齐海燕,赵小莲,等. 医院管理者对医院感染管理科主任任职条件的认识度调查[J]. 中华医院感染学杂志,2013,23(22):5505-5507.
- [5] 张文菊,徐丹. 注重关键要素有效实施医院感染管理[J]. 中华医院感染学杂志,2008,18(10):1416-1418.

(本文编辑:左双燕)